

# Årsberetning for 2020 for PMI Norway Chapter (perioden 1. september 2019 - 31. august 2020)

## Innhold

Innledning.....	1
Presidentens oppsummering .....	2
Medlemmer og medlemsmasse.....	3
Frivillige .....	4
Bedriftspartnere .....	4
Branches .....	5
PMI Norway Chapter Virtual «Branch» .....	9
Professional Development .....	10
Administrasjon/Operations.....	11
Bylaws-oppdateringer .....	11
Resultat for 2020 .....	11
ECC – European Chapter Collaboration.....	12
Deltaking i internasjonale PMI-aktiviteter .....	12
Region 8.....	12
Leadership Institute Meeting (LIM).....	13

## Innledning

PMI Norway Chapter har følgende målsettinger:

### Visjon

*Vår visjon er å være en attraktiv og verdiskapende medlemsorganisasjon og møteplass for både nye og erfarne prosjektledere i Norge, hvor vi med lidenskap for faget skal bidra til økt kunnskapsdeling blant og for våre medlemmer.*

### Strategiske mål

- Største medlemsorganisasjon for prosjektledere i Norge
- Foretrukket miljø for profesjonelle prosjektledere med lidenskap for faget
- Tilby relevante og interessante foredrag for prosjektledere (fysisk og digitalt)

## Presidentens oppsummering

Fungerende President Barbro Moen Ternsten

Dette året har vært spesielt for oss alle, og heldigvis er det noen endringer som har vært spesielt positive.

På strategisamlingen i februar ble det bred enighet om at vi ville endre samarbeidsform i chapteret. Endringen bestod i at vi reduserer antallet hovedstyremøter per år, og fokuserer mer på flere samlinger hvor alle frivillige fra hovedstyret og branches blir invitert. Vi har gjennomført tre slike strategisamlinger i 2020, og planen er at vi samles fire ganger per år. I tillegg er alle branch-ledere invitert til hovedstyremøtene, og hovedstyremedlemmer er også invitert til branch-møter der det er relevant.

Den andre store endringen kom som et resultat av strategiarbeidet i februar, og innebar etablering av fem arbeidsgrupper med ulike fokusområder; frivilligrekruttering, medlemsrekruttering, prosjektveiviseren, marketing/coopetition og webinarer. De fleste frivillige er med i to eller flere av disse arbeidsgruppene, og møtes vanligvis annenhver uke.

Som et resultat av Covid-19 fikk vi det presset som skulle til for å etablere digitale møteplasser for våre medlemmer. Det første webinarer ble avholdt allerede 31. mars med hele 88 påmeldte deltakere. Vi har så langt avholdt seks webinarer for våre medlemmer med både norske og utenlandske foredragsholdere. Vi har fått svært gode tilbakemeldinger på webinarer, både med tanke på innhold og gjennomføring.

I løpet av 2020 har vi også arbeidet frem ny visuell profil («branding») for chapteret. Det er lagt ned et betydelig arbeid fra PMI sentralt for å revitalisere PMI-brandet, og det ligger spennende muligheter her også for vårt chapter. Det er verdt å merke seg at PMI setter søkelys på neste generasjons prosjektledere og hvordan vi som organisasjon skal gjøre oss relevante, også for de neste 50 årene.

I en frivillig organisasjon er det også utfordringer. Den største utfordringen slik jeg ser det, er mangel på frivillige. Selv om vi i løpet av 2020 har fått mange gode bidragsyttere inn i foreningen, tar det mye krefter når frivillige gir seg, og spesielt når det skjer etter kort tid i rollen. Det være seg personer i hovedstyret eller andre sentrale roller i foreningen. Hovedutfordringen er mangel på kontinuitet og «muskler» til å oppnå de målene vi har satt oss. Uten tilstrekkelig antall frivillige får vi ikke maskineriet til å virke godt nok, og vi klarer dermed ikke å gjøre en god nok jobb for medlemmene våre. Derfor er antall frivillige helt sentralt for at vi skal klare å gjøre en god jobb framover.

I 2020 har vi hatt frafall fra flere sentrale roller: President Morten Duesund (tidlig fratreden), Member Engagement Director Aina Berggraf (tidlig fratreden) og SoMe-ansvarlig Silje Aagenæs (tidlig fratreden). I tillegg to som har vært drivkrefter i respektive brancher: Leder av Young Professionals Lillian Rygg, og leder av Bergen Branch Pål Erenstsen. Uventede organisasjonsendringer er krevende, i tillegg til at vi kanskje i mindre grad kan regne med at frivillige blir sittende i en rolle i mer enn 1-2 år i like stor grad som tidligere. Dette understøtter viktigheten av å tiltrekke seg en større gruppe

frivillige, hvor vi enklere kan finne personer som kan gå inn i sentrale roller etter hvert som behovet melder seg.

Med frivilligsituasjonen i tankene, og erkjennelsen av behovet for gjennomslagskraft, har vi valgt å inngå samarbeid med Norsk Forening for Prosjektledelse, Dataforeningen og ProsjektNorge. Vi samarbeider nå om et felles arrangement i Arendalsuka 2021, og målet er å gi profesjonelle prosjektledere i Norge et bedre tilbud.

Min klare intensjon for kommende periode er å bygge nok «muskler» til å jobbe målrettet framover for og i partnerskap med våre medlemmer.

## Medlemmer og medlemsmasse

Kari Mørkesdal, på vegne av Membership Director Aina Berggraf

I og med at vi ikke hadde en tilgjengelig avtroppende medlemsansvarlig som kunne lære opp Aina i rollen, var vi flere som bidro til opplæring og igangsetting høsten 2019. Aina deltok på Region 8-møtet i november og på strategisamlingen i Oslo i februar, og var i startgropen med flere aktiviteter rettet mot medlemmene på vårparten. Hun satte også i gang arbeidsgruppen for medlemsrekruttering. Men så måtte Aina trekke seg fra rollen av personlige årsaker.

Utpå våren lykkes Barbro i å verve en mulig kandidat for rollen - Merete Johansen. Hun har fått en gradvis innføring i rollen, blitt kjent med oss, og vi har diskutert forventninger. Vi er veldig glade for at Merete stiller seg til disposisjon og som kandidat ved valget, og vi tror hun kan gjøre en forskjell for medlemmene våre, samt engasjere nye medlemmer.

Geir (Senland) har stilt opp som vikarleder for gruppen for medlemsrekruttering, så der er vi godt i gang med arbeidet. En stor takk til Geir!

Systematisk fokus på medlemmene våre er utrolig viktig, særlig med tanke på utviklingen i antallet medlemmer. Fornyingsgraden er fortsatt forholdsvis høy i Norge sammenlignet med mange andre land. Men det samlede bildet er negativt.

	1.1. 2017	1.1. 2018	1.1. 2019	1.1. 2020	Per 13.9 2020
Medlemmer	632	591	587	554	509
Retention Rate	80.47%	73,53%	82.06%	82.05%	79.79%

## Frivillige

Kari Mørkesdal, på vegne av Director of Volunteer Engagement Håvard Blø

Rollen som Director of Volunteer Engagement var ny i 2019 etter mange år uten en dedikert rolle med fokus på å rekruttere, pleie og støtte de frivillige i PMI Norway Chapter. Håvard startet i rollen etter å ha bidratt i Young Professionals-gruppen lokalt i Oslo, og deltok på Region 8-møtet i november. På strategisamlingen i Oslo i februar brukte vi en del tid på å diskutere grenseoppganger mellom de ulike ansvarsområdene, særlig opp mot Members og Branches. Arbeidsgruppen for frivilligrekruttering ble etablert kort tid etter. Dessverre har vi ikke klart å utnytte potensialet i rollen, og i begynnelsen av september valgte Håvard å trekke seg fra rollen.

Vi mener fortsatt at denne rollen er veldig viktig, og valgkomiteen jobber med kandidater som kan starte på nytt. Så snart en ny person er på plass, blir det uhyre viktig å utarbeide en god plan og prioriterte oppgaver.

## Bedriftspartnere

Corporate Partner Director Geir Senland

Denne perioden har vært veldig spesiell med tanke på sponsormarkedet. Årlige fornyelser av kontrakter foregår gjerne i perioden fra februar fram mot sommeren, men som kjent rammet koronapandemien Norge i mars. Vi valgte å ligge lavt i terrenget i månedene etter nedstengingen, da vi visste at veldig mange bedrifter hadde mye annet å tenke på, og det var stor grad av usikkerhet mht hva vi faktisk kunne tilby bedriftspartnerne.

Etter sommeren har vi tatt opp igjen sponsorarbeidet. Webinarene er et godt salgsargument, mens bortfallet av fysiske nettverksmuligheter i de store byene og profileringsmuligheter, kan telle negativt. Det er uansett viktig for oss å etablere samarbeid som oppleves som nyttige for begge parter, også med tanke på den «nye normalen».

Målet er å få til fornyelser for så mange 2019-partnere som mulig, samt inngå nye bedriftspartneravtaler med tidligere partnere og helt nye samarbeidspartnere. Vi forventer imidlertid å tegne avtalene fra 4. kvartal 2020, noe som betyr at vi har veldig begrensede bedriftspartnerinntekter i perioden januar-september 2020.

Platina	Basic
Microsoft (kontrakten løp ut juni 2020)	Pentatonic (kontrakten løp ut januar 2020)

## Branches

Branch Director Ingrid Wall

PMI Norway Chapter har fire aktive Branches, samt ca 30 medlemmer i geografiske områder utenfor Branch-områdene (Trøndelag, Nord-Norge, medlemmer med adresse utenfor Norge).

- Oslo (343 medlemmer) ↘
- Bergen (52 medlemmer) ↓
- Rogaland (85 medlemmer) ↑
- YP – Young professionals (ukjent antall medlemmer pga manglende aldersinformasjon i medlemsregisteret)
- Det ble ikke opprettet nye geografiske Branches i perioden

Endringer i de ulike Branch-styrene:

- Rogaland Branch har mistet tre styremedlemmer og skiftet leder. Det er fremdeles litt usikkerhet hvor mange som faktisk er aktive styremedlemmer, i tillegg til ny leder.
- Bergen Branch har mistet tre styremedlemmer, samt leder. Vi har rekruttert to nye, men vi mangler fremdeles 1-2 personer på å bli fullt fungerende.
- Oslo Branch har mistet et styremedlem, som er blitt erstattet. Et av styremedlemmene vil fratrukke seg ifm valget i oktober, men det er allerede rekruttert en erstatter også her.
- Young professionals (YP) ble etablert høsten 2018, og mistet to av de opprinnelige styremedlemmene allerede i 2019 og et annet opprinnelig styremedlem gav seg våren 2020. For sistnevnte er en erstatning på plass. Nåværende og opprinnelig YP-leder vil fratrukke seg så snart ny leder har fått en god handover. Ny leder er valgt inn i styret fra september 2020.

### *Mål og status for inneværende år*

Branches har hatt fokus på følgende:

- Aktiviteter i Branches
- Forbedret drivkraft i Branches
- Økt samhandling mellom Branches og Chapter
- Økt trykk for forbedringer i PMI Norway Chapter gjennom et sett med arbeidsgrupper

### *Aktiviteter i Branches - status*

- Fokus i perioden frem til midten av mars har vært å støtte Branches i deres aktiviteter og faglige bidrag i de respektive regioner, og sikre at alle våre medlemmer hadde et fungerende nettverk lokalt. Dette har vært fordi flere av Branches har hatt for få frivillige til å handle på planene fra 2019. Det var også fokus på å etablere et tilbud for de som manglet et lokallag.
- Fra midten av mars og frem til dagens dato, endret situasjonen seg betraktelig på grunn av Covid-19. Det ble bestemt at alle fysiske PMI-arrangementer skulle avlyses inntil videre. En positiv konsekvens av koronakrisen har vært igangsetting av månedlige webinarer. Dermed har flere medlemmer fått et bedre tilbud en tidligere, og ikke begrenset til nærhet til et av våre lokallag (branches).

### *Forbedret drivkraft i Branches - status*

- Det har vært veldig ulik kapasitet i de ulike Branches, og en del utskiftninger i lokallagene. I noen tilfeller har overgangen gått bra. I noen tilfeller har vi slitt med å gi våre medlemmer den verdien som er ønskelig, rett og slett på grunn av mangel på kapasitet og frivillige.

### *Økt samhandling mellom Branches og Chapter - status*

- Det er behov for at Chapter-ledelsen og lokallagene jobber sammen for å styrke PMIs posisjon i Norge. Siden første kvartal har Branch-lederne vært invitert til å delta i styremøtene. Dette er både positivt og effektivt i og med at vi oppnår bedre sammenheng mellom strategi, beslutninger og handlingsplaner.
- Medlemmer av Branch-ledelsene er også invitert til å delta i de arbeidsgruppene som er startet for å gjennomføre de strategiske handlingsplanene som er lagt.

### *Mål for det kommende året*

Branches ønsker å ha følgende fokus fremover:

- God kapasitet og drivkraft i Branches
- Fortsatt god samhandling mellom Branches og Chapter
- Kontinuerlig forbedring for PMI Norway Chapter gjennom deltagelse i arbeidsgruppene

### *Årsberetninger Branches*

#### **PMI Norway Chapter Young Professionals**

v/leder Lillian Rygg

I perioden har ledelsen bestått av:

- Lillian Rygg – Leder
- Eirik Wiehe – Styremedlem – frem til vår 2020
- Jostein Prytz – Styremedlem – ny i februar 2020
- Sebastian C. Johansen – Styremedlem - frem til desember 2019

### *Mål og status for inneværende år*

Målet var å holde rekrutteringsevents for YP, samarbeide mer med branches (spesielt Oslo) og holde kule og eksklusive events for medlemmer.

Styret har hatt godt samarbeid og fokus på PROMAN ved NTNU i Trondheim. Dette er en linjeforening for prosjektledere. Vi har arrangert to events sammen med dem og planlegger et nytt i høst hvor planleggingen har blitt satt på vent grunnet korona.

Vi hadde planlagt et event i mars/april hos Holte med dette ble avlyst pga korona.

Det har vært lite engasjement i styret da flere har trukket seg ut og det har vært vanskelig å rekruttere nye styremedlemmer. Vi fikk inn et nytt styremedlem i vinter, som ikke har rukket å bidra så mye da aktiviteten sank drastisk med korona. Videre fikk vi med et nytt styremedlem i mai, og hun skal læres opp for å ta over rollen som leder. Vi har også rekruttert enda et styremedlem i september.

### *Mål for det kommende året*

Målet for det kommende året er å få på plass et stabil styre som jobber strukturert og finner ut hvilken strategi de skal jobbe med. Vi skal få den lederen opp og stå, og sørge for at hun blir involvert i de andre branchene og i hovedstyret til PMI Norway Chapter. Vi er veldig opptatt av god opplæring og overlapp slik at hun blir godt integrert med PMI generelt.

Vi må selvfølgelig se an korona-situasjonen, men det burde være mulig å holde et event på nyåret selv om det er begrenset med plasser. Vi ønsker å ha litt kule events som kan trekke unge prosjektledere som er kandidater for medlemskap.

Vi ønsker også å fortsette samarbeidet med PROMAN, YP Sverige og YP Danmark.

### **Bergen Branch**

v/ Ingrid Wall

I perioden har ledelsen bestått av:

- Pål Erenstsen – Leder, frem til juni 2020
- Katarina Jovanovic – Styremedlem, frem til mars 2020
- Ivan Todorovic – Styremedlem
- Olav Loen – Styremedlem, fra mars 2020
- Sagar Gaikwad – Styremedlem fra februar 2020. Fratrer i januar 2021

### *Mål og status for inneværende år*

En faglig aktivitet avholdt i inneværende periode: «Johan Sverdrup Oil Field Development; The Making of a Giant»

Bergen Branch har hatt lite aktivitet i denne perioden pga mangel på frivillige til å lede og drive aktiviteter i Branchen.

Resultatet er et betydelig fall i antall medlemmer fra Bergen og omegn. Det sittende styret på tre personer, pluss Branch Director, jobber med korrektive tiltak for å få tilbake et velfungerende Bergen Branch.

### *Mål for det kommende året*

Få på plass et velfungerende styre for Bergen Branch, helst med fire aktive styremedlemmer med tid til å bidra.

Neste steg blir å få på plass fysiske og virtuelle arrangementer for å få øke interessen for faglig nettverk og engasjerte prosjektleder i Bergen. Det er også ønskelig å øke medlemtallet til 2019-nivå; dvs 90 medlemmer i Bergen.

## Oslo Branch

v/leder Joan Frost Urstad

Oslo Branch har 343 medlemmer, i tillegg deltar flere PMI-medlemmer på Branch events uten at de er medlemmer av PMI Norway Chapter.

I perioden har ledelsen bestått av:

- Joan Frost Urstad - leder
- Lill-Ann Diserud - styremedlem
- Iroro Eradajaye – styremedlem
- Marit Husby – styremedlem

### *Mål og status for inneværende år*

Målet for Oslo Branch er å tilrettelegge og gjennomføre relevante events, som seminarer og webinarer for våre medlemmer. I tillegg forsøker vi å verve nye medlemmer og beholde eksisterende medlemmer, ved personlige kontakter og i selskaper som sponser seminarer. Målet var i tillegg å bistå i organisering og gjennomføring av PMI Norway Chapter Symposium 2019 (gjennomført august 2019, noe etterarbeid i ukene etter symposiet). Målet for Branch har vært å avholde sju seminarer i Branch i tillegg til Symposiet.

### *Mål for det kommende året*

Hovedmålet er å fortsette å lage relevante faglige events for medlemmene, enten for kun Oslo Branch, eller i samarbeid med styret for hele chapteret, eller i samarbeid med Coopetition Partners. På den måte å beholde medlemmene, og gi dem faglig påfyll. Videre ønsker vi å støtte Corporate Partner-ansvarlig med å få på plass flere Corporate Partners, og få nye nettverk i en større bredde av bransjer enn det vi har idag. En kontinuerlig aktivitet er å få både medlemmer og andre i prosjektnettverket til å ta PMI-sertifiseringer, med hovedfokus på PMP.

For det kommende året har vi to nye styremedlemmer i Oslo Branch, som ble vervet fra juli 2020

- Katarina Jovanovic – styremedlem
- Moneer Barazi – styremedlem

Følgende går ut av styret:

- Lill-Ann Diserud
- Iroro Eradajaye



## Rogaland Branch

v/Siv Una Hagen

I perioden har ledelsen bestått av:

- Ketil Espenæs – leder fram til januar 2020
- Siv Una Hagen – leder fra januar 2020, tidligere styremedlem
- Sigrid Dale – styremedlem
- Sajjad Hussain – styremedlem
- Lars Inge Leiflåt – styremedlem

Følgende har gitt seg i perioden:

- Maroua Chaloua – styremedlem
- Toni Liman – styremedlem
- Maren Rasmussen - studentkontakt

### *Mål og status for inneværende år*

En faglig aktivitet er avholdt i inneværende periode, før fysiske arrangementer ble stoppet grunnet Covid-19: «Rogaland Branch Xmas Sweater Party»

### *Mål for det kommende året*

Fokus for kommende år er å få på plass et velfungerende styre for Rogaland Branch, helst med fire aktive styremedlemmer med tid til å bidra.

Rogaland Branch har tidligere hatt høy aktivitet og god kvalitet på sine arrangementer. Det er ønskelig å få på plass et styre som igjen kan være primus motor for faglige arrangementer, nettverksbygging og engasjerte prosjektledere i Rogaland.

## PMI Norway Chapter Virtual «Branch»

Da Norge stengte ned 12. mars, gikk vi fra å organisere fysiske PM-samlinger gjennom Branches til å organisere webinarer ved hjelp av en Webinar-arbeidsgruppe.

Gruppen har bestått av Joan Frost Urstad (Oslo Branch), Ingrid Wall (Branch Director), Maite Meijide Montes (Communications Manager), Geir Senland (Corporate Partner Director) and Kari Mørkesdal (Operations Director og leder for arbeidsgruppen)

I perioden mars-august 2020 arrangerte vi følgende webinarer:

- Mars – The Project Manager who Smiled – Peter Taylor
- Mai – Ledelse når krisen innhenter prosjektet – Ingvild Huseby og Siv Meisingseth
- Juni – Strategic Design and Project Delivery – Bridging the Gap – Lee R. Lambert
- Juni – Learning agile by playing the #theEYagilegame – EY speakers (3) – facilitated by EY
- August – Project Governance and Interorganisational Networks – Ralf Müller

Det er stor konkurranse om webinar deltakerne i og med at «alle» etter hvert tilbyr digitale arrangementer. Fokus er derfor å finne temaer og foredragsholdere vi tror våre medlemmer finner interessante. Opptak og presentasjoner legges som regel (krever godkjenning av foredragsholder(e)) ut på websiden vår etter webinarne, slik at man også kan benytte dem i ettertid.

Selv om de som sokner til byer der vi tidligere har holdt fysiske samlinger, savner nettverksbyggingen, er det ikke tvil om at arrangementstilbudet har blitt bedre for det store flertallet av medlemmene våre. Nå kan man delta på webinarer, eller benytte seg av innholdet i etterkant, og dermed har alle nå muligheten til å nyte godt av arrangementene. Høsten ser bra ut, med ett webinar i måneden i snitt.

## Professional Development

Professional Development Director Tonje Bøhn Kristiansen

Tiden etter innvalg ved årsmøtet i fjor og frem mot nyttår ble brukt til å få en god innføring i PMI Norway Chapter og styrets arbeid av avtroppende Academic Outreach Director Øyvind Johnsen.

PMI Norway Chapter har sammen med Norsk Forening for Prosjektledelse, Prosjekt Norge samt Den Norske Dataforening etablert en arbeidsgruppe kalt «Coopetition». Denne gruppen har møttes flere ganger våren 2020 og har et felles mål om å fremme prosjektledelse som fag på tvers av foreningene. Vi ser frem til å fortsette samarbeidet utover høsten og videre i 2021.

For kurstilbydere som tilbyr PMP exam prep-kurs, skjer det nå en endring. PMI går vekk fra sitt tidligere REP-program (Registered Education Provider) og innfører i 2020 ATP-programmet (Authorized Training Partners). Målet med denne endringen er at ATP-programmet skal sikre en jevnere og høyere kvalitet i opplæringsmateriellet som tilbys kursdeltagerne. REP-modellen utløper 31. desember 2020. Vi jobber med å sette oss godt inn i ordningen og vil ta kontakt med aktuelle kurstilbydere i Norge for å informere om ordningen.

Våren 2020 gjorde vi også en evaluering av Difis «Prosjektmodellen» for å se hvordan PMI og PMI's sertifiseringer ble omtalt. Vi så til vår glede at PMI, PMBOK og spesielt PMP-sertifiseringen blir omtalt med god tyngde og på lik linje med andre sertifiseringer innen prosjektledelse slik som IPMA og PRINCE2. Dette er svært positivt da mange aktører, både offentlige og private, benytter seg av prosjektmodellen som oppslagsverk og veiviser i sin prosjektgjennomføring.

## Administrasjon/Operations

Operations Director Kari Mørkesdal, Barbro Ternsten (Bylaws)

Vi har ikke gjort større endringer med tanke på bokføring, IT, web og sosiale medier (Facebook, LinkedIn, Instagram, Meetup, Dropbox) i året som har gått. Til gjengjeld går det med en god del tid til oppdateringer når folk slutter, spesielt når folk slutter utenom ordinær rotasjon slik at det ikke er en ny person klar til å ta over.

Av endringer som er synlige for medlemmene våre og generelt, er den nye visuelle profilen vår, som er synlig i alle medier.

Når Kari går ut av hovedstyret i oktober, er planen å støtte ny Operations Director med regnskap, web, IT og sosiale medier. Vi skal bytte ut epostløsningen vår og mest sannsynlig innføre Office 365 (eventuelt Google-suiten). I tillegg skal vi se på om vi kan kjøre regnskapet vårt via DNB sitt system for små bedrifter og foreninger.

## Bylaws-oppdateringer

Det er gjort endringer i Bylaws primært av to grunner; endring av roller og ansvar i styret, samt øvrig organisasjon for PMI Norway Chapter, samt endring av budsjettår tilbake til å følge kalenderåret (forslag til å følge valgperioden ble nedstemt i 2019).

Hva gjelder styrets formelle roller har vi valgt å kun beskrive rollene President, Vice President og Operations Director i egne avsnitt i Bylaws-dokumentet, mens de resterende rollene er beskrevet i vedlegget. Det er også gjort en oppdatering av organisasjonskartet slik at dette stemmer med nye roller.

## Resultat for 2020

Operations Director Kari Mørkesdal

Resultatet er preget av koronapandemien på mange måter. På inntektssiden har vi knapt hatt sponsorinntekter i perioden. På utgiftssiden har vi hatt veldig begrensede reiseutgifter, samt lave kostnader knyttet til arrangementer.

I tillegg tok vi brorparten av utgiftene fra symposiet i august 2019, i de påfølgende månedene. Dermed ble inntekter og utgifter fra symposiet delt mellom to budsjettår i og med at vi opererer med kontantprinsippet. Vi hadde gjort avsetninger i budsjettet.

Vi har hatt en ubetalt fordring fra forrige periode, samt to utestående fordringer for inneværende periode. Dette skyldes dels manglende purringer for det minste beløpet (10 000,-), og uklare forventninger knyttet til sponsorkontrakten for det største beløpet (2x15 000,-). Vi jobber med å løse disse tre sakene, men har gjort en avsetning i budsjettet for kommende periode for å ta et eventuelt tap.

## ECC – European Chapter Collaboration

ECC Chapter Liaison Jan-Håvar Hansen

European Chapter Collaboration (ECC) ble etablert etter et initiativ fra en gruppe europeiske Chapters i forkant av Region 8 i 2016 i Aten. På LIM 2017 i Roma ble initiativet formalisert via de deltagende Chapter-presidentenes signaturer, som en forpliktelse om samarbeid på tvers av Region 8. ECCs visjon er å omfavne en felles tilnærming til prosjektledelse som profesjon, og misjon:

- Opprettholde et effektivt og produktivt PMI-nettverk som opererer parallelt med hvert europeisk Chapter, som driver vellykkede og bærekraftige prosjekter, med overordnet mål å etablere prosjektledelse som et kjent fag og prosjektlederrollen som et kjent yrke.
- Opprettholde vilkår for vellykkede og bærekraftige prosjekter, bygge bevissthet om verdien av prosjektledelse i næringslivet og videreutvikle prosjektledelse som yrke.

ECC er delt inn i fire sub-regioner; North-West, East, South-West, og Central Europe, representert med hver sin 'Sub-region Liaison' som inngår i 'ECC Implementation Team' sammen med en skyggementor og ett medlem fra PMI EMEA, samt en teknisk støttefunksjon. Liaisons innstilles og velges blant regionens Chapters for en 2-årsperiode.

Den formelle kommunikasjonen mellom 'ECC Implementation Team' og det enkelte Chapter-styre foregår via egne 'ECC Chapter Liaisons', mens øvrig dialog skjer via e-post til gruppens e-postboks og en dedikert WhatsApp-gruppe.

ECC har etablert en egen nettportal (<http://pmiecc.org/>) som inneholder relevant informasjon om gruppen og prosjektene som inngår i ECCs portefølje. Denne portalen vil etter hvert integreres og bli en del av PMIs Chapter Collaboration Platform (<https://www.pmi.org/leadership-central/pminsight/chapter-collaboration-platform>).

ECC IT utgir månedlige nyhetsbrev som distribueres til medlemslandenes Chaptere. Hver måned arrangeres nettmøter for Chapter Liaisons hvor ulike emner (nye prosjektidéer o.l.) presenteres og pågående prosjekters status oppsummeres etc. Deltakerne i de ulike prosjektene gjennomfører i tillegg nettmøter etter behov. Fysiske samlinger skjer i tilknytning til LIM- og Region 8-arrangementer. 2020 og håndteringen av COVID-19 har i så henseende gitt ECC nye utfordringer hvor disse samlingene har blitt erstattet med virtuelle seminarer.

## Deltaking i internasjonale PMI-aktiviteter

Operations Director Kari Mørkesdal (R8), Fungerende President Barbro Ternsten (LIM)

### Region 8

Region 8 ble holdt i Brussel i november 2019. Vi deltok med nye hovedstyremedlemmer Aina og Håvard, Siv Una (Rogaland), Katarina (Bergen), Marit (Oslo), Lillian (YP), Sajjad (Rogaland), Joan (Oslo), samt Kari fra hovedstyret. I tillegg deltok Jan-Håvar som ECC-medlem.

Dette Region 8-møtet ble lagt til Brüssel delvis pga 50-årsjubileet til PMI, et jubileum som ble behørig feiret. PMI Norway Chapter hadde lagt inn søknad om å holde Region 8-møtet i 2020 i Norge i

forbindelse med vårt 20-årsjubileum, men det var Budapest som ble annonsert som vertsby etter å ha søkt en rekke ganger.

### **Leadership Institute Meeting (LIM)**

LIM EMEA skulle holdes i Budapest i juni, men COVID-19 satte en stopper for møtet. I stedet var det en virtuell møteserie i juli 2020, som var åpent for alle frivillige.

Notodden, 6. oktober 2020

For styret i PMI Norway Chapter

Barbro Moen Ternsten, Fungerende President

<sign>