

Årsberetning for 2022 for PMI Norway Chapter (perioden 1. september 2021 - 31. august 2022)

NB! Innholdet i årsberetningen er en blanding av norsk og engelsk, som gjenspeiler mangfoldet blant de frivillige i PMI Norway Chapter.

Innhold

Årsberetning for 2022 for PMI Norway Chapter (perioden 1. september 2021 - 31. august 2022)...	1
Innledning.....	1
Presidentens oppsummering	2
Medlemmer og medlemsmasse; medlemsarbeidsgruppen	4
Frivillige	5
Sponsorer og bedriftspartnere.....	5
Branches	6
Young Professionals	6
Webinar-arbeidsgruppen	6
First Lego League	7
Professional Development	8
Administrasjon/Operations.....	8
Resultat for 2022	9
PMI Educational Foundation (EF).....	9
ECC – European Chapter Collaboration.....	10
Deltaking i internasjonale PMI-aktiviteter	10

Innledning

PMI Norway Chapter har følgende målsettinger:

Visjon

Vår visjon er å være en attraktiv og verdiskapende medlemsorganisasjon og møteplass for både nye og erfarne prosjektledere i Norge, hvor vi med lidenskap for faget skal bidra til økt kunnskapsdeling blant og for våre medlemmer.

Strategiske mål

- Største medlemsorganisasjon for prosjektledere i Norge
- Foretrukket miljø for profesjonelle prosjektledere med lidenskap for faget
- Tilby relevante og interessante foredrag for prosjektledere (fysisk og digitalt)

Presidentens oppsummering

President Bjørn Harald Jakobsen

Inngangen til 2022 var fremdeles preget av Covid-19, så ambisjonen var å gjennomføre digitale arrangementer ut april. Etter april har det vært tilrettelagt for at de fleste møteplassene skal være fysiske eller hybride. Et høydepunkt var at vi endelig kunne samles fysisk igjen. PMI-sommerfesten gikk av stabelen torsdag 9. juni med rundt 25 deltagere på Boule Bar på Grønland i Oslo. Vi fikk høre om alt det nye spennende i PMBoK versjon 7, spilte boule og nøt god mat og drikke i hyggelig lag. Ytterligere sosiale sammenkomster er under planlegging. Vi nevner dette, da det for PMI Norway Chapter fremover blir viktig å ha fokus på den store medlemsfordelen det er å treffe likesinnede og å bygge nettverk.

Trenden med synkende medlemstall ser ut til å bremse opp. Medlemstallet synker fortsatt, men det er bare 20 færre medlemmer i 2022 enn i 2021, da det var nesten 100 færre medlemmer sammenlignet med 2020.

Det har vært gjennomført ni styremøter og tre hybride strategisamlinger i siste periode. Strategisamling nr 1 (4.-5. mars) ble gjennomført hybrid hvor fokus var utarbeiding av plan for 2022 samt prioritere oppgaver og aktiviteter for 2022. Følgende tre målsettinger ble satt opp for målperioden:

1. Øke verdi for medlemmer
2. Tiltrekke oss nye medlemmer
3. Øke bevisstheten om prosjektledelsesprofesjonen

Strategisamling nr 2 (10.-11. juni) ble gjennomført i tilknytning til sommerfesten og de fleste som deltok, var tilstede fysisk. Fokus på strategisamling 2 var å gi en status på det som skjer sentralt, samt å jobbe med rekruttering og skape verdi for våre medlemmer. Følgende aktiviteter ble identifisert for å skape verdi for våre medlemmer:

1. Tilrettelegge for å gjennomføre fysiske møter
2. Arrangere sommerfest for medlemmer
3. Arrangere høstfest for yngre medlemmer

Strategisamling 3 (29. september) ble gjennomført hybrid med forberedelser mot årsmøtet samt forberedelse til overlevering av oppgaver til det nye styret.

Det har vært gjennomført ukentlige ledermøte der følgende har deltatt:

- Bjørn Harald Jakobsen, President
- André Vogt, Vice President
- Kari Mørkesdal, Operations Manager (fungerende)

Fokuset har vært oppfølging av løpende drift, arrangementer og forberedelse av styremøter og strategisamlinger.

I arbeidsgruppene har det vært jevn aktivitet i webinargruppen og First Lego League-gruppen (FLL). I Webinargruppen har det vært gjennomført sju webinarer i perioden. Det har vært noe lavere deltakelse på webinarne sammenlignet med 2021, men tilbakemelding på kvalitet har vært god. I FLL-gruppen har det blitt laget fire animasjonsvideoer som skal benyttes i samarbeid med kommende First Lego League-oppgaver. Arbeidsomfang i de andre arbeidsgruppene har blitt koordinert mot de overordnede målsettingene for perioden og tilgjengelig ressurser. Styret har nedprioritert Coopetition-arbeidet i perioden, men dette må ikke oppfattes som et råd om å legge denne aktiviteten på is for all fremtid.

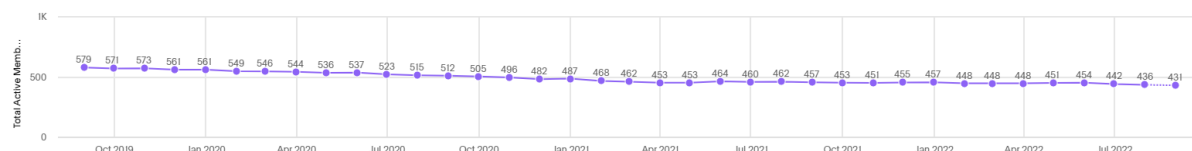
I 2022 har vi hatt frafall fra flere sentrale roller: Operations Director Vildana Grabovica, Branch Development Director Christine Hansen, og Branch Manager YP Ana Vaagaasar valgte alle å trekke seg mellom valgperiodene. I tillegg sluttet Branch Manager Joan Frost Urstad i lederrollen sin i Oslo Branch, etter mange års iherdig innsats. Det har vært krevende for valgkomiteen å finne nye frivillige til å dekke alle rollene i styret, og aktiviteten i branchene har vært dalende over tid. Grunnet lite aktivitet i branchene samt få frivillige, besluttet styret å avvikle branchene og heller fokusere på å organisere events i Oslo på kort sikt, med mål om å få på plass en Events Manager.

Fokusområder for kommende periode skal være å; styrke kommunikasjon og kanaler mot medlemmer/potensielle medlemmer, gjennomføre fysiske arrangementer/møteplasser og etablere utdanningstilbud for PMP i Norge

Medlemmer og medlemsmasse; medlemsarbeidsgruppen

Merete Johansen, Member Engagement Director

Active Members
Trends



	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Per 31.8.22
Medlemmer	632	591	587	554	480	455	436
Retention Rate	80.5%	73,5	82.1%	82.1%	79.7%	79.7%	84%

I 2022 har vi ikke hatt en dedikert arbeidsgruppe for medlemsrekruttering etter at arbeidsgruppen oppløste seg selv høsten 2021 da tidligere medlemmer falt fra. Vi har i år som i fjor aktivt benyttet sentral ordning med utdeling av «guestpass» til nye PMI-medlemmer. Dette gir dem gratis medlemskap i PMI Norway Chapter fram til neste fornyelse av PMI-medlemskapet.

Hver 60. dag har vi sendt Velkommen til PMI-epost til nye medlemmer, invitert dem med i Norway Chapter og gitt dem adgang til bruk av «guestpass». Med i eposten får de en presentasjon av Norway Chapter, hva vi gjør og hva vi gir av verdi til våre medlemmer. Alle adresser til våre sosiale kanaler er med, og de oppfordres til å følge oss.

I 2022 (fra 1.1 tom 17.9) har vi fått 46 nye PMI Norway Chapter-medlemmer (av disse er 29 også nye i PMI). 26 medlemmer har per 30.8 ikke fornyet PMI Norway Chapter-medlemskapet sitt. Kun ett medlem har valgt å forlate PMI Norway Chapter, men beholdt PMI-medlemskapet sitt.

Konklusjon:

Vi mister fortsatt flere medlemmer enn vi får om vi ser på perioden fra årsmøte til årsmøte. Ser vi på kalenderåret, går vi i år i pluss på ca 20 medlemmer. De vi mister, forlater også PMI internasjonalt. Vi har ikke noen entydig svar på hvorfor. Styret har ved flere anledninger diskutert forholdet og mener følgende faktorer kan være av betydning:

- Medlemmene ser ikke verdien/vi bidrar ikke med nok verdi til dem
- Vi taper i konkurranse med "lettebente" sertifiseringer som Prince-2 og Agile-metodikk som selges inn som likeverdige alternativer til PMP (noe vi mener de langt fra er)
- PMP/PMI har ikke lengre den status og annerkjennelsen som vi en gang hadde, og når sertifiseringen ikke blir etterspurt, reduseres verdien av sertifiseringen
- Vi har ikke hatt noen som tilbyr PMP-kurs i Norge på en stund – det kompliserer å få tatt utdannelsen og sertifiseringen

At medlemmer ikke bare forlater Norway Chapter men også PMI sentralt mener vi er en indikasjon på at hele PMI må eie dette problemet, ikke bare Norway Chapter.

Frivillige

Gry Haga, Volunteer Engagement Director

Målet for perioden har vært å identifisere hvilke behov for frivillige PMI Norway Chapter har, og hvordan disse kan rekrutteres. Dette var også et av fokusområdene i strategisamling nr 2 i juni, hvor det ble gjennomført arbeid i grupper. Resultatene ble samlet og oppsummert konkluderte styret med at det å styrke oss innen kommunikasjon er et av de aller viktigste områdene vi må forbedre oss på, for å engasjere flere frivillige. Viktigheten av å jobbe med nettverksbygging for å øke tilhørigheten til PMI Norway Chapter, samt å re-vitalisere verdibudskapet ('value proposition') er også to områder vi må fokusere på i tiden fremover. Det har i siste periode også vært nødvendig å lete etter medlemmer som kan fylle ledige roller i styret. Innspill er gitt til leder for valgkomiteen, som har gjennomført videre samtaler med aktuelle kandidater.

Arbeidet med fokusområdene innen frivillighet som

- styrke kommunikasjon,
- styrke nettverk og tilhørighet
- og re-vitalisere value proposition

må fortsette i neste periode og målet bør være å få på plass en ansvarlig for kommunikasjon som både kan øke synligheten av PMI Norway Chapter på sosiale medier og aktivt oppdatere hjemmesiden vår. I samarbeid med denne personen anbefales det at en ser på eksisterende verdibudskap for å gjøre denne enklere og mer salgbar for medlemmer. Videre bør det etableres en egen Aktivitetsgruppe med fokus på aktiviteter som øker muligheten for nettverksbygging for våre medlemmer, noe vi igjen mener vil øke tilhørigheten til PMI Norway Chapter.

Sponsorer og bedriftspartnere

Olga Lotherington, Partner & Sponsor Director

Målet i forrige periode har vært å bli kjent med PMI Norway Chapter og andre aktører i organisasjonens omgivelse. Avtalene med tidligere bedriftspartnere og sponsorer har ikke blitt fornyet, men innspill fra PMI France Chapter og Bulgaria Chapter i April og Cross Chapter initiativ som PMI Region 8 startet i sommer, er nyttig utgangspunkt for å revidere våre partner & sponsor avtaler.

I neste periode er et mål å komme i kontakt med PMI Europe Business Head for å bli bedre kjent med løsningen for bedriftsmedlemskap som er på trappene. Videre å identifisere nye bedriftspartnere og sponsorer, kartlegge hva de ønsker å løse og sette det mot PMI Norway Chapters unike fordeler, for å oppmuntre de til et langsiktig og aktivt samarbeid med Norway Chapter.

Branches

Kari Mørkesdal, Fungerende Operations Director

I løpet av perioden ble aktivitetsnivået i lokallagene (Branchene) så lavt at styret i februar formelt vedtok å legge ned Branchene i Oslo, Bergen og Rogaland. Corona-pandemien må ta mye av skylden for utviklingen i og med at fysiske arrangementer (PM-samlinger og PMI Pubs) i stor grad var umulige å gjennomføre i nærmere to år. I Bergen og Rogaland var det i tillegg veldig lite aktivitet allerede i 2019. Det har også vært utfordrende å engasjere frivillige lokalt. De få frivillige i Branchene som fortsatt var aktive, deltok i stedet i arbeidsgruppene. Da Joan Frost Urstad gav seg som leder i Oslo Branch etter mange års dedikert og engasjert innsats, hadde vi ikke lyktes med å få arvtakere på plass. Like etterpå (februar) trakk Christine Hansen seg som Branch Director, og i august meldte også leder av Young Professionals- branches, Ana Vaagasaar, at hun ikke lenger ønsket å fortsette i rollen.

Ambisjonen er å fortsette med en egen Young Professionals-branch for å ha tilstrekkelig fokus på unge prosjektledere. I tillegg ønsker vi å få på plass en arrangementsansvarlig (Events Manager), i og med at fysiske arrangementer er det medlemmene våre lokalt setter pris på. Begge satsningene krever imidlertid engasjement blant medlemmene våre, spesielt i storbyene, som kan bidra med frivilliginnsats i forbindelse med arrangementer.

Sommerfesten i juni hadde egen arbeidsgruppe: André Vogt, Olga Lotherington og Bjørn Harald Jakobsen

Young Professionals

Kari Mørkesdal, Fungerende Operations Director

Det har ikke vært noen dedikert Young Professionals-aktivitet i perioden. I august meddelte leder Ana Vaagaasar at hun så seg nødt til å trekke seg som leder i YP i Norway Chapter.

Webinar-arbeidsgruppen

Medlemmer: Bjørn Harald Jakobsen (leder), Kari Mørkesdal, Joan Frost Urstad, Olga Lotherington, Moneer Barazi.

Teams ble innført som løsning for webinar i 2022. Lisens for bruk av Zoom ble derfor avviklet.

I perioden september 2021-august 2022 arrangerte vi følgende webinarer/arrangement:

- Oktober 2021 – Hva trenger en prosjektleder å vite om cybersikkerhet – Høyskolen Kristiania
- Januar 2022 – Experiences from the SmartChain project at Kongsberg Maritime Subsea – Emrah Arica, SINTEF
- Mars 2022 - Project Management vs Change Management – Ron Leeman
- April 2022 – Alt om PDUer – Benjamin Rixon

- Mai 2022 – Practical Project Management 12 hours – Frank Turley - Kansellert pga. få deltakere
- Juni 2022 – LEGO Serious Play – Christian Haaland
- Juni 2022 – Sommerfest for medlemmer på Boule Bar på Grønland i Oslo. Foredrag fra Andreas Madjari om endringene i PMBOK® 6 vs. PMBOK® 7.
- August 2022 – Practical Project Management 12 hours – Pavel Jonis

First Lego League

Merete Johansen, Membership Engagement Director

Medlemmer: Holly Mikesell, Ines Paz, Gry Haga og Merete Johansen.

I to år har vi jobbet med å konkretisere et samarbeid med First Lego League (FLL),¹ der formålet med samarbeidet for PMI Norway Chapter er at vi ønsker å nå ut tidlig til barn og unge med informasjon og hva prosjektledelse er og at prosjektledelse er et fag og et yrke på lik linje med andre jobbkarrierer.

Vi har etablert en intensjonsavtale med FLL hvor vi i disse dager ferdigstiller fire animerte filmer på engelsk og norsk hvor målgruppen er FLL-prosjektgruppene i Skandinavia i første omgang (15 000 barn og unge mellom 8-16 år Norge, Sverige og Danmark). Tema for filmene er:

1. Hva er prosjektledelse
2. Prosjektplanlegging
3. Kanban-tavle – hvordan kan den hjelpe deg
4. Prosjektets formål

I tillegg til å være utarbeidet på to språk, jobbes det i disse dager med å legge til tekst. Filmene eies av PMI Norway Chapter, som har betalt for produksjon av disse og FLL får fritt benytte dem til FLL-oppdrag og -turneringer. PMI Norway Chapter kan benytte filmene til eget formål (uten FLL-branding).

Filmen Hva er prosjektledelse? ble vist på kickoff for alle veilederne 17.9 - alle filmene publiseres på FLL-websiden for bruk i de lokale prosjektgruppene i Norge, Sverige og Danmark.

Lenke til FLL siden og vårt bidrag til dem finnes her:

<https://hjernekraft.org/challenge/for-lag/ressurser/prosjekt>

I tillegg til disse filmene er PMI Norway Chapter invitert til å holde workshopdelen på Innovation Day – hvor de ti beste lagene (vinnere av Innovasjonspris) inviteres til en Innovasjonsdag i Oslo og det

¹ <https://hjernekraft.org/>

skal kåres en vinner som sendes videre til FLL-finale. Dagen i 2022 ble avlyst pga corona, ny mulighet blir i februar 2023. Skisse til opplegg er utarbeidet.

Professional Development

Benjamin Noel Rixon, Professional Development Director

Hovedfokus har vært å få på plass en Authorized Training Partner (ATP) i Norge. Gjennom året har det vært flere henvendelser fra potensielle nye medlemmer som ønsker å ta prepkurs og sertifisering for PMP. Under strategisamlingen våren 2022 ble det også klart at vi er nødt til å få på plass en ATP i Norge dersom vi skal sikre tilfang av nye PMP-sertifiserte potensielle PMI Norway Chapter-medlemmer. Holte Academy, Glasspaper og Metier OEC ble kontaktet da de tidligere har tilbudt PMP-prepkurs. Den generelle tilbakemeldingen var at det er for høye kostnader og for mye administrasjon rundt ATP. Etterspørselen etter PMP de siste årene gjør at de ser på lønnsomheten som tvilsom.

Styret ser på tilgjengeligheten av PMP-prepkurs i Norge som eksistensielt viktig og besluttet dermed at PMI Norway Chapter bør bidra til å ta noe av kostnaden ved å være ATP, for å sikre lønnsomheten for kurstilbyder. Holte Academy har bekreftet at de ønsker å inngå et samarbeid med PMI Norway Chapter der vi deler på de faste kostnadene ved å være ATP ('subscription fee'). Kostnaden er USD 9999 per år for ATP-lisens, der PMI Norway Chapter har tilbudt å dekke ca halvparten; NOK 50 000 per år, med en forpliktelse på 3 år dersom Holte Academy opprettholder ATP-lisensen. Holte Academy ønsker å sette opp 2 PMP-prepkurs i året, henholdsvis i februar og oktober for 2023. Kurset vil ha kapasitet til 15-20 deltakere og gi PMI Norway Chapter et mulig medlemstilfang på 30-40 nye medlemmer per år. Dette kan øke ytterligere dersom etterspørselen i markedet er høyere og Holte Academy setter opp flere kurs.

Et annet fokusområde har vært å sikre at medlemmer beholder sin PMP-sertifisering gjennom å opparbeide seg de nødvendige PDUer. Det ble derfor satt opp et webinar kalt «Alt om PDUer» som gav innføring i hvordan PDU-ordningen er strukturert, samt gav tips til hvordan man på en enkel måte kan opparbeide seg PDUene gjennom sitt daglige virke for å nå målet om å beholde sertifiseringen og fortsatt være medlem av PMI Norway Chapter.

Fokus for Professional Development Director i 2023 blir å sikre at Holte Academy gjennomfører PMP-prepkurs gjennom å bistå med markedsføring og promotering av kursene.

Administrasjon/Operations

Kari Mørkesdal, Fungerende Operations Director

Fokus for rollen i perioden har hovedsakelig vært å støtte opp under det som har vært av aktivitet, primært webinarer og strategisamlinger. Vildana Grabovica trakk seg fra vervet som Operations

Director våren 2022. Tidligere Operations Director Kari Mørkesdal gikk inn i rollen som fungerende Operations Director for resten av perioden, i tillegg til rollen som økonomiansvarlig.

I mangel av dedikert og fokusert kapasitet innen kommunikasjon og sosiale medier, har vi hatt begrensede muligheter til å øke synligheten i det offentlige rom og utnytte mulighetene de ulike kanalene har. Websiden, LinkedIn, Facebook og Instagram har primært blitt brukt til å annonsere webinarer, ledige frivilligroller og sommerfesten.

Resultat for 2022

Kari Mørkesdal, Fungerende Operations Director

Vi avslutter det interne regnskapsåret vårt i pluss, ca 75 000,-. Revidert regnskap for hele året 2022 kommer først etter årsskiftet.

- Medlemskontingenten (Chapter-avgiften) er hovedinntektskilden vår til tross for nedadgående medlemstall, og den høye dollarkursen går i vår favør (dessverre dyrere for medlemmene våre).
- Vi har ikke hatt inntekter fra bedrifter eller andre sponsorer i perioden.
- PMI sentralt har bidratt med midler for å støtte Chapterne i pandemien, og vi fikk nærmere 30 000,- refundert for kostnader knyttet til digitale aktiviteter (inkl Zoom, websider, Camtasia, Vimeo).
- Sluttoppgjøret med coopetition-partnerne i forbindelse med Arendalsuka blr gjort opp i pluss for vår del.

Med tanke på videre satsing, er det viktig å legge en realistisk plan for inntekter utover medlemsavgiftene. Så snart aktivitetsnivået går opp, vil vi raskt måtte bruke av oppsparte midler dersom vi ikke har inntekter fra bedrifter og sponsorer.

PMI Educational Foundation (EF)

Joe Aloka K'Odingo, PM EF-representant for PMI Norway Chapter

PMIef has focused on two areas this period: Webinars and engaging NGOs. To this end we have had the pleasure of running a workshop on the P3.Express project management workshop. One of the NGOs that was a beneficiary to the workshop was Engineers Without Borders who we seek to work more closely with in the future.

Going forward, PMIef seeks to continue its work engaging learning institutions by introducing them to the world of project management. To this end, it will cooperate with other PMIef liaisons and host webinars that reach out to several individuals.

ECC – European Chapter Collaboration

Kresimir Juric, ECC Chapter Liaison

The focus this year for ECC has been on the following three points:

- Identify and agree on root causes of the activity slow-down
- Look to the future of ECC, tackle the issues and identify solutions
- Involve the entire community to decide the future of the ECC organization

To that end, ECC has developed a survey that was sent to all chapter leaders. The input from the survey will be used for the analysis and subsequent decision regarding the future of the European Chapter Collaboration Community.

The survey was open until 19th of September, subsequent analysis and decision dates are yet to be defined. The decision will refer to: initiatives (what), roles (who), and types of governance (how) This decision will be then proposed to Chapter Presidents for final approval.

Deltaking i internasjonale PMI-aktiviteter

Region 8 og LIM

LIM-møtet og President's Meeting i Roma i mai ble gjennomført samtidig i år. Bjørn Harald (President) deltok fysisk på møtet i Roma mens Kari (Operations) deltok på LIM-møtet virtuelt. Oppsummering fra begge møtestedene ble orientert om av respektive deltaker på strategisamling 2 i juni.

3. oktober 2022

For styret i PMI Norway Chapter
Bjørn Harald Jakobsen, President
<sign>